



UPPSALA
UNIVERSITET

Eva Åkesson

Rektor

Besöksadress:
St Olofsgatan 10B

Postadress
Box 256
751 05 Uppsala

Telefon:
018 471 33 10

Telefax:
018 471 16 40

E-post:
rektor@uu.se

SVAR

2013-02-19 UFV 2013/131

Sveriges Unga Akademi

Bäste Christian Broberger

Det är positivt att Sveriges Unga Akademi tar initiativ till en diskussion om de akademiska systemen för rekrytering och karriärutveckling. Jag kan också konstatera att det karriärsystem som infördes vid Uppsala universitet i november 2012 i allt väsentligt överensstämmer med det förslag som framförs i skrivelsen *karriärsystem för svenska lärosäten*. Uppsala universitets ambition är att detta karriärsystem ska ge förutsättningar för att stärka lärosätets konkurrenskraft som ett internationellt forsknings- och utbildningsuniversitet. Avgörande för detta övergripande mål är att lärosätet kan attrahera, rekrytera, behålla och utveckla kompetenta medarbetare så att forskning och utbildning av högsta kvalitet kan bedrivas.

Sedan 2010 har ett omfattande utvecklingsarbete genomförts vid Uppsala universitet i syfte att tillvarata de nya förutsättningar som givits i samband med den så kallade autonomireformen. De läraranställningar och den karriärväg som beslutas gälla har utformats för att svara emot de skiftande förutsättningar och behov som finns inom lärosätet. Universitetsövergripande föreskrifter har därför kompletterats och anpassats till specifika behov inom vetenskapsområden och fakulteter genom lokala riktlinjer.

Karriärvägen vid Uppsala universitet omfattar en meriteringsanställning som biträdande universitetslektor samt anställning som universitetslektor och professor. Därutöver finns en meriteringsanställning som forskarassistent.

En grundläggande utgångspunkt för Uppsala universitets rekryteringsprocess är att den ska bidra till öppenhet, transparens och förutsägbarhet. En öppen och saklig process bidrar till att universitetet anställer den mest kvalificerade personen för arbetet och främjar mångfald. I normalfallet annonseras därför alla anställningar lokalt, nationellt och ofta internationellt. Den anställningsprofil som utgör grunden för prövning mot en anställning ska utgå ifrån de krav som behöver uppfyllas för att anställningen ska fullgöras väl och utgår därför såväl från universitetsgemensamma som specifika krav för anställningen. I normalfallet anlitas minst två externa sakkunniga för

att utvärdera kandidater. Detta ger lärosätet goda förutsättningar att anställa högt kvalificerade kandidater för respektive arbete.

En förutsättning för att anställa en biträdande universitetslektor är att det finns behov av och finansiering för en anställning som universitetslektor inom aktuellt ämnesområde. En biträdande universitetslektor har rätt till befordran om personen vid ansökningstillfället uppfyller de krav som i förväg ställts upp för en sådan anställning. En forskarassistent har inte rätt till befordran men ska likväl ges möjlighet att meritera sig för en anställning med högre behörighet.

När det gäller startanslag varierar praxis inom universitetet mot bakgrund av skiftande behov och förutsättningar i verksamheten.

Det är min avsikt att ytterligare stärka lärosätets ställning som världsledande forsknings- och utbildningsuniversitet. Frågor om hur Uppsala universitet kan vidareutveckla sin ställning som en attraktiv arbetsgivare kommer därför att fortgå de kommande åren. I detta sammanhang ser jag fram emot en fortsatt konstruktiv dialog om rekrytering och karriärutveckling inom akademien.

Bästa hälsningar



Eva Åkesson